

## RINGKASAN PENELITIAN

**Judul Penelitian** : ANALISIS DAMPAK KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA DOSEN DI UNIVERSITAS AIRLANGGA  
**Ketua peneliti** : Lilik Sugiharti, SE  
**Anggota Peneliti** : 1. Dra Iswahjuni, Ak  
                               2. Dra. Ec Nuri Herachwati  
**Fakultas** : Ekonomi  
**Sumber dana** : DIK Suplemen Universitas Airlangga  
                       Sk Rektor Nomor . 5415/JO3/PL/1998  
                       Tanggal 27 Juli 1998

---

Kepuasan kerja adalah cara seorang pekerja merasakan pekerjaannya. Kepuasan kerja yang tinggi diinginkan oleh manajer karena dapat dikaitkan dengan hasil positif yang mereka harapkan. Kepuasan kerja yang tinggi merupakan tanda organisasi dikelola dengan baik dan pada dasarnya merupakan hasil dari manajemen perilaku yang efektif. Kepentingan para manajer pada kepuasan kerja cenderung berpusat pada efeknya pada kinerja. Penelitian ini mencoba menjawab permasalahan :

1. Secara umum, seberapa jauh kepuasan kerja mempengaruhi kinerja dosen di Universitas Airlangga ?
2. Secara lebih spesifik, kepuasan kerja yang mana yang lebih berpengaruh terhadap kinerja tersebut ?

Hipotesis dalam penelitian ini adalah Kepuasan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja dosen. Tujuan penelitian ini adalah memberikan bukti empirik tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja dosen di Universitas Airlangga dan menunjukkan variabel-variabel kepuasan yang mana yang benar-benar berpengaruh terhadap kinerja dosen

Dalam penelitian ini digunakan model analisis regresi linier berganda. Dengan formulasi sebagai berikut :

$$Y = b_0 + b_1x_1 + b_2x_2 + b_3x_3 + b_4x_4 + b_5x_5 + e_i$$

Dimana :

- Y = kinerja dosen yang diukur dari penelitian, pengabdian pada masyarakat dan pengajaran.
- X1 = Kepuasan atas pemanfaatan kemampuan
- X2 = Kepuasan atas pencapaian hasil
- X3 = Kepuasan atas pengakuan
- X4 = Kepuasan atas status sosial
- X5 = Kepuasan atas hubungan dengan atasan
- X6 = Kepuasan atas hubungan dengan rekan sekerja
- b0 = intersep atau konstanta
- b1-b6 = Koefisien regresi

Kesimpulan dari penelitian ini adalah hipotesis yang diajukan dalam penelitian ini diterima yaitu kinerja dosen secara bersama-sama dipengaruhi oleh variabel-variabel kepuasan ( $X_1, X_2, X_3, X_4, X_5, X_6$ ) dengan  $F$  sebesar 2,61802 dan  $r$  square sebesar 0,17708. Variabel kepuasan atas hubungan dengan atasan mempunyai pengaruh yang bermakna ( $X_1, X_2, X_3, X_4, X_6$  tidak signifikan) dan searah terhadap kinerja dosen. Artinya, apabila kepuasan hubungan dengan atasan mengalami peningkatan, maka kinerja dosen juga akan mengalami peningkatan, begitu pula sebaliknya dan mengindikasikan bahwa adanya dukungan atasan terhadap pengembangan karier dosen serta kebijakan-kebijakan atasan yang mengakomodasi keinginan dan harapan dosen sangat mempengaruhi kinerja dosen di Universitas Airlangga.

